

PERSONALVERTRETUNG und GEWERKSCHAFT der Tiroler Landwirtschaftslehrer/innen

6200 Landw. Landeslehranstalt Rotholz
Tel.: 05244 62161-138 Mobil: 0664/9194126;..

6020 Innsbruck, Südtiroler Platz 14-16
e-mail: pv.landwirtschaftslehrer@tsn.at; www.pv-lfs-tirol.at

MITTEILUNGSBLATT

Nr. 4/21

Dez. 2021

Gehaltserhöhung im Parlament beschlossen



Die Gewerkschaft Öffentlicher Dienst konnte die Gehaltsverhandlungen mit der Bundesregierung erfolgreich abschließen.

Es wurde vereinbart, dass ab 1. Jänner 2022 die **Gehälter zwischen 3,22% - 2,91%, Zulagen und Nebengebühren um 3 % erhöht werden.**

Durch diesen Gehaltsabschluss erhöht sich z.B. das Bruttogrundeinkommen eines pd -Junglehrers um rund € 90,- im Monat. Bei Lehrern in höheren Gehaltsstufen macht der Erhöhungsbetrag entsprechend mehr aus. **Gewerkschaft macht sich bezahlt!**

Monatsabrechnung in Untis

Im letzten Mitteilungsblatt habe ich das Zustandekommen der Beschäftigung (WE) einer Lehrperson aufgezeigt. Dieser ausgewiesene Wert stimmt in vielen Fällen aber nicht mit den aufscheinenden Werten in der Monatsabrechnung bzw. dem Gehaltszettel überein. Die Gründe sind meist unterschiedlich, sollten jedoch immer erklärbar sein!

Hinweis: Die Abrechnungsmodalitäten haben sich aufgrund von Untis nicht geändert. Auch bei den „alten“ Excel-Beschäftigungsnachweisen war das stets der Fall.

Die Monatsabrechnungen müssen euch digital oder elektronisch zur Kenntnis gebracht werden. Bitte kontrolliert diese sorgfältig, denn diese Werte werden euch angewiesen!!!

Glättung:



Der/die vollbeschäftigte Lehrer/Lehrerin ist in einem Teil des Unterrichtsjahres überbeschäftigt (hat also mehr als 20 WE), in einem anderen Teil ist er/sie unterbeschäftigt (hat also weniger als 20 WE). Diese Unterbeschäftigung wird ausgeglichen, indem die Überbeschäftigung vermindert wird. Im Jahresdurchschnitt ergeben sich mehr als 20 WE (womit die Vollbeschäftigung gegeben ist).



Der teilbeschäftigte (Beschäftigungsausmaß liegt stets unter 20 WE) bekommt das ganze Jahr den Durchschnitt der Beschäftigung; es findet eine Jahresdurchrechnung statt.

MDL – Ausdruck für Lehrpersonen

Die MDL-Bilanz von Untis enthält eine Detailbilanz je Kalenderwoche und eine Summenbilanz je Kalendermonat.

1. Detailbilanz je Kalenderwoche

					Besoldr.St.:	1.11. - 7.11
0.000	U	PBRK	1aBHM	Do/2	Vertretung (U) !!!	
0.000	B	PU	2aBHM	Do/6	Vertretung (B) !!!	
0.000	B	PU	2aBHM	Do/7	Vertretung (B) !!!	1
0.000	B	PU	2aBHM	Do/8	Vertretung (B) !!!	
0.000	B	PU	2aBHM	Do/9	Vertretung (B) !!!	
1.000	V	PBRK	1aBHM	Fr/3	Vertretung	2
20.000	(S)	Wochen-Soll		3		
46.255	4 (L)	Wochen-Ist				
8.065		(Dauer-)MDL = Ist - Soll		5		
1	6 (E)	Entfallstage				
0.953		MDL-Reduktion		7		
0.000		8 bezahlte Vertretungen				
5.312		MDL voll				
1.800		MDL beg.		9		
0.000		MDL teil				

1	Auflistung der Vertretungen, die als Dauer-Mehrdienstleistung vergütet werden: <ul style="list-style-type: none"> • U-Supplierungen: Vertretungen für eine länger als 14 Tage abwesende Lehrperson • B-Supplierungen: Vertretungen von mehr als 3 aufeinanderfolgenden Stunden in einem praktischen Gegenstand
2	Auflistung der (Erzieher-)Vertretungen, die mit einem Fixbetrag vergütet werden (§ 61 Abs. 8 und Abs. 8a Gehaltsgesetz)
3	Soll-Lehrverpflichtung der Lehrperson <ul style="list-style-type: none"> • Vollbeschäftigte Lehrpersonen im alten Lehrerdienstrecht: 20 • Vollbeschäftigte Lehrpersonen im neuen Lehrerdienstrecht (PD-Schema): 22 • Teilbeschäftigte und IIL-Lehrpersonen: Jahresmittelwert der Beschäftigung
4	L-Wert: Beschäftigungswert in der jeweiligen Kalenderwoche nach Glättung Hinweis: Dieser Wert ist in der derzeitigen Version von Untis falsch, hat jedoch keine Auswirkung auf die Besoldung. Die Summenbilanz (siehe unten) und die Dauer-MDL (Punkt 5) werden korrekt berechnet.
5	(Dauer-)MDL: MDL-Wert der Kalenderwoche (L minus S)
6	(E) Entfalltage: Anzahl der Entfalltage in der Kalenderwoche (z.Bsp. Allerseelentag, Ausnahme dienstfreier Tag oder ED-Anreise)
7	MDL-Reduktion auf Grund der Entfalltage: MDL-Red. = MDL * (E) / 5 Von der Reduktion sind nur D-MDL und U-Supplierungen betroffen, Blocksupplierungen werden ungekürzt ausbezahlt!
8	Bezahlte Vertretungen: Anzahl der als Fixbetrag vergüteten Vertretungsstunden (nach Erfüllung der Supplieverpflichtung)
9	MDL voll: Zu vergütender MDL-Wert für vollbeschäftigte Lehrpersonen ohne begünstigte MDL MDL begünstigt: Steuerlich begünstigte MDL (Erzieherstunden in der Zeit von 19:00 – 07:00) MDL teil: MDL-Wert für teilbeschäftigte Lehrpersonen

2. Summenbilanz je Kalendermonat

von	bis	1 MDL	2 (E)	3 MDL-Red.	4 MDL-bez	5 bez. Vert	6 Warn	7 MDL voll	MDL beg.	MDL teil
1.11.	7.11.	8.065	1	0.953	7.112	0.000	UB	5.312	1.800	0.000
8.11.	14.11.	3.715	0	0.000	3.715	0.000		1.465	2.250	0.000
15.11.	21.11.	3.715	0	0.000	3.715	0.000		1.465	2.250	0.000
22.11.	28.11.	4.820	0	0.000	4.820	0.000	U	2.570	2.250	0.000
29.11.	5.12.	4.765	0	0.000	4.765	0.000	U	2.515	2.250	0.000
					24.127	0.000		13.327	10.800	0.000
nach	Aliquot.:			8	20.723	0.000		11.531	9.193	0.000
11.000	Summe aller bisher erbrachten Supplierungen									
0.000	Summe aller bisher bezahlten Supplierungen									
10.000	Supplierpool									
5.000	Stand des Supplierpools									
0	Bisherige Fortbildungstage									
0	Pflegefreistellung (Stunden)									

1	Dauer-Mehrdienstleistungen je Kalenderwoche inkl. Blocksupplierungen (B) und Dauersupplierungen für länger als 14 Tage abwesende Lehrpersonen (U-Supplierungen)
2	Entfalltage – Entfall sämtlicher Unterrichtsstunden
3	MDL-Reduktion auf Grund der Entfalltage: $MDL-Red. = MDL * (E) / 5$
4	$MDL-bez. = MDL - MDL-Red.$
5	Bezahlte Vertretungen: Anzahl der als Fixbetrag vergüteten Vertretungsstunden (§ 61 Abs. 8 Gehaltsgesetz)
6	Hinweis, dass U- oder B-Supplierungen in der betreffenden Woche geleistet wurden oder eine Wertekorrektur eingegeben wurde.
7	MDL voll: Zu vergütender MDL-Wert für vollbeschäftigte Lehrpersonen ohne begünstigte MDL MDL begünstigt: Steuerlich begünstigte MDL (Erzieherstunden) MDL teil: MDL-Wert für teilbeschäftigte Lehrpersonen
8	Nach Aliquotierung: Aufteilung der MDL in Kalenderwochen, die zwei Monate umfassen. Beispiel: 4,765 MDL vom 29.11. bis 5.12.2021: 2/7 von 4,765 MDL werden im November vergütet. 5/7 von 4,765 MDL werden im Dezember vergütet.
9	Supplierbilanz mit: • Summe der erbrachten Supplierungen • Summe der bezahlten Supplierungen • Supplierpool • Stand des Supplierpools
10	Anzahl der Fortbildungstage: 3 Fortbildungstage, in denen der Unterricht zur Gänze entfallen ist, führen nicht zu einer MDL-Kürzung (§ 61 Abs. 5 Z 6 Gehaltsgesetz).

Personalmaßnahmen

Neuanstellungen

Johanna HUBER, M.Sc. (LLA Rotholz)

Wir gratulieren

Zum 25 jährigen Dienstjubiläum

Dipl.-Päd. Heike Girstmair (LLA Imst)

Betraungen

Unsere Fachinspektorin Dipl.-Päd. Maria-Luise SCHNEGG wird ab dem zweiten Semester des heurigen Schuljahres zur Gänze in die Abteilung Landwirtschaftliches Schulwesen und Landwirtschaftsrecht wechseln und zukünftig Agenden als Schulqualitätsmanagerin (SQM) übernehmen. Die Personalvertretung gratuliert zur Betrauung und hofft weiterhin auf gute Zusammenarbeit.

kurz & bündig

- Das Ansuchen um **Belohnungen** für **administrative Aufgaben** durch die GÖD Bundesleitung hat das BMNT für das Schuljahr 2021/22 bewilligt. Diese Belohnung gilt nicht für Lehrpersonen im pädagogischen Dienst.
- Für Familien bringt 2022 eine **Erhöhung des Familienbonus Plus**. Ab Juli steigt er von 1.500 Euro auf **2.000 Euro**. Zudem wird der Kindermehrbetrag für Geringverdiener von 250 auf **450 Euro** angehoben und die Bezugsgruppe auf alle Erwerbstätigen mit Kindern ausgeweitet.

*Die Personalvertretung wünscht allen Kolleginnen und
Kollegen eine schöne Weihnachtszeit
sowie ein erfolgreiches, gesundes Jahr 2022*

